

Управление по образованию Администрации Рыльского района Курской области
муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Рыльская средняя общеобразовательная школа № 5»

Принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 4
от « 11 » января 2018г.

Согласовано с
профсоюзным комитетом
Протокол № 3
от « 11 » января 2018 г.

Утверждаю

директор МБОУ «РСОШ № 5»

 Полунина Л.В./

Приказ № 7/8 от « 11 » января 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о награждениях и поощрениях работников

МБОУ «РСОШ № 5»

Рыльск - 2018

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Приказом Минобрнауки России от 26.09.2016 N 1223 "О ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации" (вместе с "Положением о Золотом знаке отличия Министерства образования и науки Российской Федерации", "Положением о ведомственных наградах Министерства образования и науки Российской Федерации").

1.2 Настоящее Положение определяет порядок морального и материального стимулирования работников ОО в следующих целях:

- повышение качества образовательного процесса;
- закрепление в образовательной организации высококвалифицированных кадров;
- укрепление материально-технической базы образовательной организации;
- развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач.

1.3 Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников образовательной организации и утверждается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.4 Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательной организации.

1.5 Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации, и утверждается директором по согласованию с Профсоюзным комитетом.

1.6 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

II. Порядок представления к награждению

2.1 Представление к награждению Почётными грамотами, благодарственному Письму разного уровня производится последовательно от уровня к уровню.

2.2 Право на выдвижение кандидатов на получение награждения имеют:

- образовательная организация;
- педагогический совет школы;
- самовыдвижение.

2.3 Награждаются работники школы, имеющие стаж работы в школе от 1 года, достигшие высоких результатов деятельности.

2.4 Ходатайство рассматривается на заседании педагогического совета для педагогических работников и на общем собрании трудового коллектива по обслуживающему персоналу и считается принятым, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов и за него проголосовало более половины присутствующих.

2.5 В трудовую книжку и личное дело работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении.

2.6 В случае мотивированного отказа в представлении к награждению работника учреждение вправе рассмотреть вопрос повторно на педсовете, собрании.

III. Показатели, учитываемые при оценке труда.

3.1 При оценке труда в образовательной организации учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для образовательной организации работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в образовательной организации, в общественной жизни образовательной организации;
- руководство внеурочной деятельностью обучающихся;
- работа по программам углубленного содержания образования;
- использование современных технологий обучения и воспитания;

- активная работа с внешкольными учреждениями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
- подготовка призеров предметных олимпиад, конференций научного общества обучающихся, конкурсов, соревнований (на различных уровнях: муниципальном, региональном, всероссийском, федеральном);
- эффективная работа с родителями;
- работа по сохранению и укреплению здоровья школьников (санитарно-гигиенические условия, психологическая безопасность);
- работа по поддержанию хорошего микроклимата в коллективе;
- методическая работа, обобщение опыта;
- публикации научно – исследовательских работ в педагогических изданиях, на сайтах образовательных ресурсов;
- инновационная деятельность;
- исполнительская, трудовая дисциплина.

III. Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения сотрудников:

- объявление благодарности в приказе директора;
- награждение Почетной грамотой образовательной организации;
- награждение ценным подарком;
- представление к награждению Благодарственным письмом или Почетной грамотой управления по образования Администрации Рыльского района Курской области, Администраций Рыльского района Курской области, комитета образования и науки Курской области, Министерства образования РФ;
- представление к награждению нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- представление к присвоению почетного звания «Заслуженный работник школы РФ»;
- представление к награждению памятным знаком «За Труды и Отечество»;

- содействие в получении гранта на реализацию важного для педагога, образовательной организации проекта.

Основание и порядок объявления благодарности

Благодарность может объявляться работникам директором образовательной организации за заслуги в области образования, успехи в учебе, научных исследованиях и оформляется приказом директора.

Основание и порядок награждения благодарственным письмом и почетной грамотой

Почетной грамотой могут награждаться работники за большую плодотворную работу в подготовке обучающихся к районной и областной олимпиаде, высокие результаты при сдаче ЕГЭ, внедрению в учебный процесс новых технологий и методов обучения, развитие научных исследований, многолетнюю безупречную работу, успехи в учебе и научных исследованиях обучающихся. Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования РФ (не менее 5 лет стажа работы в системе учреждений Минобразования России);

Основания награждения нагрудными знаками

Нагрудным знаком «Почетный работник общего образования» могут награждаться работники, имеющие не менее 12 лет стажа работы в образовательной организации и высшую либо первую квалификационную категорию;

Основания награждения званием

Почетное звание "Заслуженный учитель РФ" присваивается высокопрофессиональным учителям за заслуги в педагогической и воспитательной деятельности, обеспечивающей получение обучающимися и воспитанниками глубоких знаний, развитие и совершенствование их творческого потенциала, в создании инновационных учебно-методических пособий, программ, авторских методик, участия в научно-методических разработках, касающихся образовательного процесса, и работающим по

специальности 15 и более лет. Звание присуждается лицам, имеющим высшую квалификационную категорию.

В трудовой книжке работника, награжденного вышеперечисленными наградами, делается соответствующая запись о награждении. Указанная запись вносится в личное дело награжденного.

IV. Единовременные надбавки к юбилейным датам и материальная помощь

4.1 Сотрудникам образовательной организации может выплачиваться единовременная надбавка к юбилейным датам со дня рождения (50-летие, 60-летие, 70-летие), трудовой деятельности и в связи с уходом на пенсию.

4.2 Материальная помощь оказывается работникам образовательной организации по их обращению в исключительных случаях (смерть близких родственников, получение тяжелых травм, тяжелые заболевания, последствия стихийных бедствий и т.д.).

4.3 Единовременная надбавка к юбилейным датам и материальная помощь оказываются при наличии финансовых средств, приказом директора образовательной организации.

V. Заключительные положения

5.1 Поощрения материального и морального характера применяются в соответствии с приказом руководителя организации (за исключением награждения государственными наградами).

5.2 Поощрения объявляются (вручаются) работникам руководителем структурного подразделения, в котором работает работник, или иным должностным лицом.

5.3 Сведения обо всех поощрениях и награждениях работников вносятся в трудовые книжки.

5.4. Учет о награждении работников грамотами ведется в банке данных о награждениях сотрудников МБОУ «РСОШ 5» в течение всего срока работы в данной ОО.

5.5 Ответственность за ведение учета поощрений и наградений возлагается на заместителя директора по методической работе МБОУ «РСОШ №5»

5.6 Другие вопросы, связанные с поощрением работников, могут регулироваться приказами и распоряжениями руководителя образовательной организации.

5.7 Все работники образовательной организации в обязательном порядке под роспись знакомятся с содержанием настоящего Положения на заседании педагогического совета.

VI. Перечень нарушений в работе, при которых работник не может быть награждён

6.1 Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть награждены:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

- нарушение санитарно-гигиенического режима школы;

- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов школы;

- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;

- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги.

- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;

- случаи детского травматизма во время пребывания в школе;

- нарушение этики поведения и субординации.