

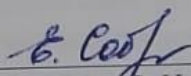
**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Рыльская средняя общеобразовательная
школа №5»
на 2023- 2025 годы**

Регистрационный номер № 351 от 10.02.2023г.

От Работодателя:
Руководитель
образовательной организации


Полунина Л. В.
(подпись, Ф.И.О.)
2023г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации


Соболева Е. А.
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«03» апреля 2023г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЛЕДИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ
Вид № _____ 646
«04» апреля 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №5»
на 2023- 2025 годы
Регистрационный номер № 351 от 10.02.2023г.

Работодатель в лице его представителя, директора МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №5» Полуниной Людмилы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и

работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Соболевой Елены Алексеевны, с другой стороны, на основании заключения, утвержденного Председателем комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений Комитета по труду и занятости населения Курской области от 24.03.2023г. о проведении уведомительной регистрации коллективного договора МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа № 5» пришли к соглашению внести в коллективный договор от «09» февраля 2023 г. Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Рыльская средняя общеобразовательная школа №5» на 2023 2025 годы (далее - коллективный договор) следующие рекомендации:

1. Коллективный договор.
- 1.1. Абзац второй подпункта «в» пункта 3.11 раздела III привести в соответствие со ст. 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), которая не предусматривает понятие «производственная необходимость» и изложить в следующей редакции:
« в) а так же в случаях:
-временного увеличения объема учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);».
- 1.2. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце первом пункта 4.23 раздела IV слова «организаций» заменить словом «учреждений».
- 1.3. В подпункте 4.1.2 пункта 4.1 и абзаце шестнадцатом пункта 4.12 в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год», утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол № 11, слова «на 2019 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
- 1.4. В пункте 4.2 раздела IV:
после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской»;
в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях» слова «выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (компенсационные выплаты)» заменить словами «компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных)».

- 1.5. Абзац третий пункта 4.8 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год изложить в следующей редакции:
«обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;»
- 1.6. Пункт 4.9 раздела IV после слов «не может быть ниже минимального размера оплаты труда» дополнить словами «установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»,».
- 1.7. В абзаце седьмом пункта 4.10 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ после слов «денежной компенсации» дополнить словами «за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы,».
- 1.8. В пункте 4.12 раздела IV:
абзац третий подпункта «а» в соответствии со ст. 96 ТК РФ дополнить словами «(с 22 часов до 6 часов)»;
подпункт «а» в соответствии с п. 1 раздела III постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 дополнить абзацем следующего содержания:
«- повышенная оплата сверхурочной работы.»;
в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 слова «высокие результаты труда» заменить словами «высокие результаты работы»;
в абзаце шестнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».
- 1.9. В абзаце втором пункта 4.13 раздела IV после слов «Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5» дополнить словами ««О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя»».
в абзаце третьем пункта 4.13 раздела IV после слов «постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па» дополнить словами « « О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»».
- 1.10. Пункт 4.17 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного) оклада, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

- 1.11. Подпункт 4.18.7 пункта 4.18 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».
- 1.12. В абзаце первом пункта 4.20 раздела IV слово «Работодателю» заменить словом «работников».
- 1.13. В абзаце третьем пункта 4.23 раздела IV в соответствии с п. 3 ст. 12 Закона Курской области от 09.12.2013 № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области» слова «на 3 месяца» заменить словами «на 3 и 6 месяцев соответственно».
- 1.14. В пункте 4.26 раздела IV слова «(указать срок)» и «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества» исключить.
- 1.15. В пункте 4.32 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ слова «в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору» заменить словами «с письменного согласия работника».
- 1.16. В пункте 4.35 раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ слова «нерабочим днем» заменить словами «нерабочим праздничным днем.»
- 1.17. Пункт 4.36 раздела IV привести в соответствие со ст. 236 ТК РФ и пунктом 4.37 раздела IV коллективного договора и изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.»
- 1.18. Раздел VI рекомендуем дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

 - сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;
 - исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников проходивших военную службу;
 - предоставлять работникам, проходившим военную службу преимущественного права на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.»
- 1.19. В подпункте 8.2.1 пункта 8.2 раздела VIII цифры «212» заменить цифрами «214».
- 1.20. В абзаце пятом пункта 8.3 раздела VIII цифры «213» заменить цифрами «220».